Curso

Curso en Relaciones Laborales

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso en Relaciones Laborales

1. Sobre INESEM
2. Curso en Relaciones Laborales

Descripción / Para que te prepara / Salidas Laborales / Resumen / A quién va dirigido / Objetivos

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Por qué elegir INESEM?
6. Orientación
7. Financiación y Becas

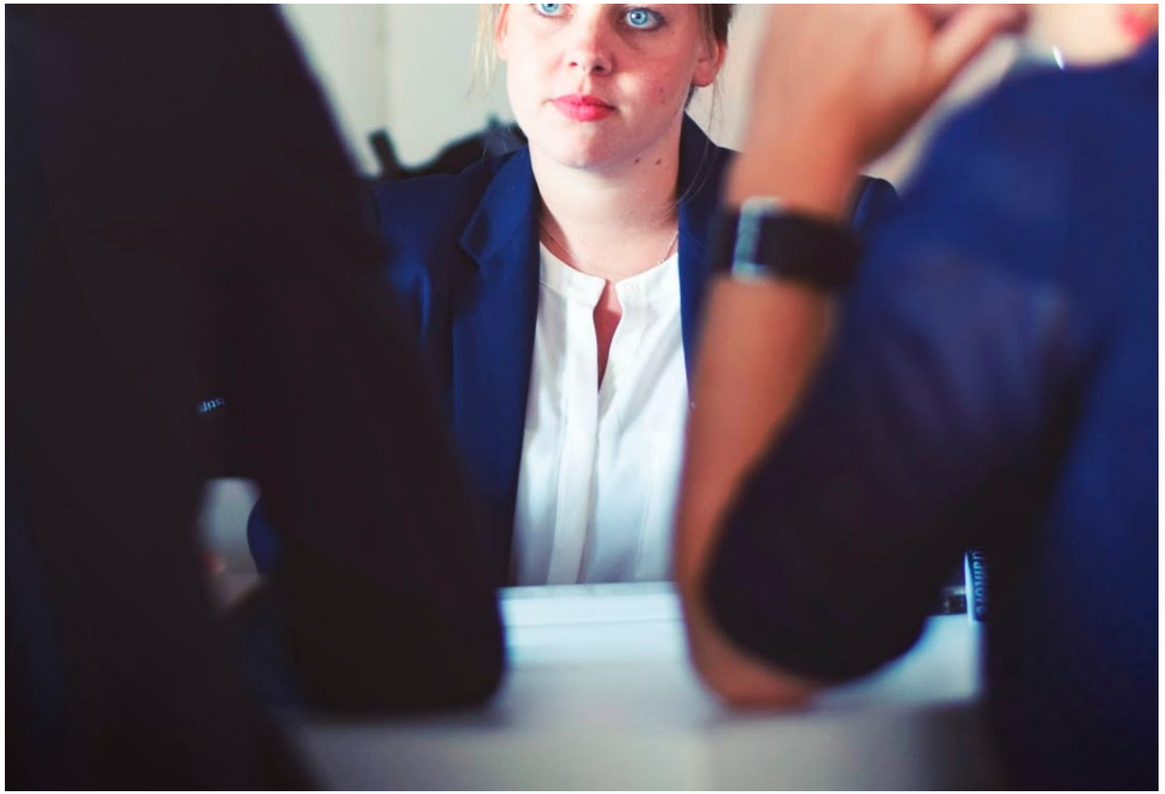
SOBRE INESEM

BUSINESS SCHOOL

INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***

Curso en Relaciones Laborales



DURACIÓN	150
PRECIO	360 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:

INESEM BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Curso

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales "Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad."

Resumen

Las Relaciones Laborales constituye uno de los pilares básicos de cualquier organización pública o privada. Una adecuada gestión laboral de la organización permitirá resolver los conflictos internos, cumplir con la normativa laboral vigente en materia de contratación, prevención de riesgos laborales, así como otros aspectos inherentes como la negociación colectiva y la acción protectora de la Seguridad Social.Si optas por el Curso en Relaciones Laborales de INESEM tendrás a tu disposición a un equipo de profesionales expertos en relaciones laborales que te guiarán durante todo tu aprendizaje enfocándolo desde una perspectiva teórico-práctica.

A quién va dirigido

El Curso en Relaciones Laborales está dirigido a profesionales del mundo del Derecho, Relaciones Laborales y Recursos humanos. Además, está dirigido al personal interesado en la especialización en el ámbito de asesoría jurídico-legal, gestión de contratos y en general, con el ámbito laboral de la empresa.

Objetivos

Con el Curso **Curso en Relaciones Laborales** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Resolver los problemas jurídicos y laborales.
- Conocer las distintas modalidades contractuales en las relaciones laborales.
- Estudiar los contratos, sus elementos y requisitos principales, así como otros elementos relacionados con estos.
- Analizar la representación de los trabajadores como forma de participación en la organización.
- Establecer un plan de prevención de riesgos laborales en la empresa.

¿Y, después?

Para qué te prepara

El Curso en Relaciones Laborales online te preparará para hacerte cargo de las gestiones de una empresa relacionadas con la elaboración y confección de nóminas, cotizaciones a la Seguridad Laboral y su acción protectora, análisis de las distintas modalidades contractuales y el manejo del sistema SILTRA. Además, te especializas en prevención de riesgos laborales, necesario en toda actividad empresarial.

Salidas Laborales

Con el Curso en Relaciones Laborales podrás ejercer como asesor laboral de garantías especializado en asesoramiento interno en materia de modalidades contractuales, gestión de nóminas, prevención de riesgos laborales en la empresa y negociación colectiva. Podrás ejercer dicha labor en departamentos de recursos humanos de organizaciones, en PYMES y en las Administraciones Públicas.

¿Por qué elegir INESEM?

El alumno es el protagonista

01

Nuestro modelo de aprendizaje se adapta a las necesidades del alumno, quién decide cómo realizar el proceso de aprendizaje a través de itinerarios formativos que permiten trabajar de forma autónoma y flexible.

Innovación y Calidad

Ofrecemos un servicio de orientación profesional y programas de entrenamiento de competencias con el que ayudamos a nuestros alumnos a crear y optimizar su perfil profesional.

02

Empleabilidad y desarrollo profesional

03

Ofrecemos el contenido más actual y novedoso, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.

INESEM Orienta

Ofrecemos una asistencia complementaria y personalizada que impulsa la carrera de nuestros alumnos a través de nuestro Servicio de Orientación de Carrera Profesional permitiendo la mejora de competencias profesionales mediante programas específicos.

04

Facilidades Económicas y Financieras

05

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades para la realización del pago de matrículas 100% sin intereses así como un sistema de Becas para facilitar el acceso a nuestra formación.

Módulo 1. **Relaciones laborales especial mención a la negociación colectiva, los contratos de trabajo y la prevención de riesgos laborales**

Módulo 2. **La gestión laboral**

Módulo 1.
Relaciones laborales especial mención a la negociación colectiva, los contratos de trabajo y la prevención de riesgos laborales

Unidad didáctica 1.
Los trabajadores

1. Regulación de la tipología de trabajadores
2. Relaciones laborales especiales
3. Estructura del mercado de trabajo

Unidad didáctica 2.
Las empresas

1. Creación y regulación de sociedades
2. Relaciones laborales con las empresas del ámbito público
3. Tipos especiales de empresas y su relación con la contratación laboral

Unidad didáctica 3.
La negociación colectiva

1. La Negociación Colectiva
2. El Convenio Colectivo
3. Clasificación de los Convenios Colectivos
4. Sujetos del Convenio Colectivo
5. Otros aspectos en el Convenio Colectivo
6. Descuelgue Salarial
7. Concurrencia de convenios colectivos

Unidad didáctica 4.
Representación de los trabajadores

1. La representación de los trabajadores
2. Representación unitaria
3. Representación sindical
4. Representación del personal funcionario y negociación colectiva

Unidad didáctica 5.
El conflicto laboral

1. Naturaleza del conflicto
2. Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos
3. Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos
4. Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos
5. Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

Unidad didáctica 5.
Regcon: registro y depósito de convenios colectivos

1. Aproximación a REGCON
2. Requisitos técnicos para utilizar REGCON
3. Acceso a la aplicación informática del REGCON
4. Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA)
5. Documentos a presentar para la Inscripción
6. Control administrativo de la inscripción
7. Acuerdos de inaplicación de convenios

Unidad didáctica 6.

Contratos (i) la relación laboral

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

Unidad didáctica 7.

Gestión de nóminas y cotizaciones a la seguridad social

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

Unidad didáctica 8.

Contratos (ii) modalidades de contratación

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato de trabajo en Prácticas
5. Contrato para la Formación

Unidad didáctica 9.

Modificación, suspensión y extinción del contrato

1. Modificaciones de las condiciones del Contrato de trabajo
2. La suspensión del contrato de trabajo: determinación, causas y efectos
3. Extinción del contrato de trabajo: formas y causas
4. Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)

Unidad didáctica 10.

Prevención de riesgos laborales en la empresa

1. Introducción a la prevención en la empresa
2. Gestión de la seguridad y salud en los centros de trabajo, derechos y deberes
3. El plan de prevención

Módulo 2.
La gestión laboral

Unidad didáctica 1.
Sistema de seguridad social régimen general

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

Unidad didáctica 2.
Acción protectora de la seguridad social

1. Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales
2. Incapacidad Temporal
3. Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor , Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia
4. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

Unidad didáctica 3.
Jubilación

1. Jubilación
2. Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía
3. Supuestos especiales de jubilación
4. Incompatibilidades en la percepción de la pensión
5. Pensión de jubilación no contributiva

Unidad didáctica 4.
Protección por desempleo

1. Desempleo
2. Gestión y pago de las prestaciones
3. Obligaciones del empresario y del trabajador
4. Modalidades de pago único de la prestación por desempleo
5. Renta activa de inserción (RAI)
6. Ingreso Mínimo Vital

Unidad didáctica 5.
El derecho procesal laboral

1. Aproximación al procedimiento laboral
2. Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
3. Prejudicialidad

Unidad didáctica 6.
El orden jurisdiccional social

1. Jurisdicción Social: Nociones Generales
2. Principios del proceso laboral
3. Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
4. Organización del Orden Jurisdiccional Social

Unidad didáctica 7.
Las partes en el proceso laboral

1. Las partes en el proceso
2. Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
3. Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva
4. Representación y postulación procesal
5. Sucesión procesal
6. El beneficio de la justicia gratuita

Unidad didáctica 8.
Sistema contrat@

1. Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@
2. Comunicación de la contratación
3. Corrección de datos
4. Incluir contrato de oficina de empleo
5. Comunicación de la copia básica
6. Seguimiento de las comunicaciones realizadas

Unidad didáctica 9.
Sistema siltra

1. Asignar Códigos de cuenta de cotización
2. Escritorio de SILTRA
3. Cotización

Unidad didáctica 10.

Sistema siltra ii

1. Afiliación
2. Procesar remesas INSS
3. Configuración

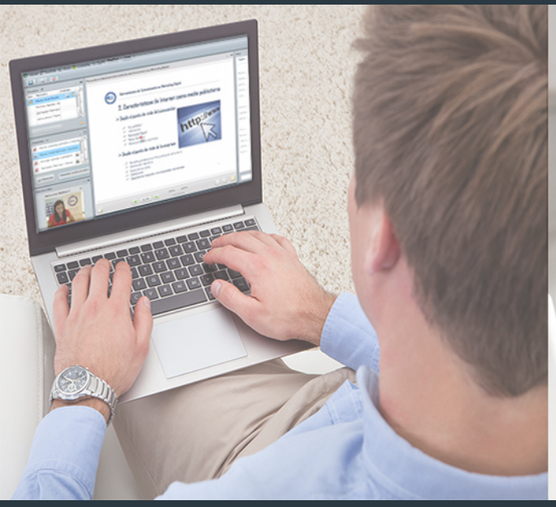
Unidad didáctica 11.

Sistema siltra iii

1. Comunicaciones
2. Utilidades

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colabradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Comunidad

Espacio de encuentro que pemite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerecias y experiencias de miles de usuarios.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.

Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.

Curso

Curso en Relaciones Laborales

Impulsamos tu carrera profesional

INESEM

BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es

958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.
Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.